

Arbetsmiljöverket  
Avd. för central tillsyn  
Organisatoriska och Medicinska enheten

171 84 SOLNA

### **Förslag till föreskrifter om sociala och psykologiska arbetsmiljöförhållanden samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna**

Arbetsgivarverket har erhållit rubricerade förslag för yttrande.

Arbetsmiljöverket anordnade en hearing om det kommande föreskriftsarbetet den 20 mars 2003. Det framgick då att ett av motiven till en ny föreskrift var att förenkla det befintliga regelverket genom att samla olika regler om sociala och psykologiska arbetsmiljöförhållanden i en samlad föreskrift. Arbetsgivarverket är positivt till en förenkling av det i många fall svårtillgängliga regelverk som utgörs av Arbetsmiljölagen och de föreskrifter som har sin grund i denna.

Vid en genomgång av förslaget kan dock Arbetsgivarverket konstatera att det innebär en dubbling av de regler som redan återfinns i Arbetsmiljölagen och i föreskriften om Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

Paragraferna i den föreslagna föreskriften är enligt Arbetsgivarverkets tolkning innehållsmässigt redan reglerade enl. följande:

- 2 § återfinns i 2 kap. 1 §, st. 4 AML och 8 § SAM
- 3 § återfinns i 3 kap. 3 § AML och 7 § SAM
- 4 § återfinns i 2 kap. 2 § AML och 8 § SAM
- 5 § återfinns i 3 kap. 2 § AML och 3 § SAM
- 6 § återfinns i 2 kap. 1 § AML, i ATL:s regler och följer även av 7 – 10 §§ SAM
- 7 § återfinns i 2 kap. 1 §, st. 5 AML och 3-4 §§ SAM
- 8 § återfinns i 3 kap. 2 och 2a §§ AML och följer av i princip hela SAM men särskilt av 8 § SAM
- 9 § återfinns i 3 kap 4 § AML och 4 § SAM

När det gäller 5 § i förslaget och det som där uttryckligen skrivs om kränkning anser Arbetsgivarverket att, om befintligt regelverk behöver förtydligas på

denna punkt, detta enklast kan ske genom att de allmänna råden till SAM omformuleras.

Arbetsgivarverket konstaterar att förslaget inte innebär den förespeglade förenklingen utan i stället en dubbelreglering som kommer att skapa förvirring. Sociala och psykologiska faktorer i arbetsmiljön är viktiga frågor som varje arbetsgivare måste hantera. Frågorna är mycket komplicerade till sin karaktär. Det bästa stödet till arbetsgivare i deras arbete med att anställda inte ska drabbas av ohälsa och olycksfall ges genom information och utbildning inte genom ytterligare föreskrifter.

Föreskriften om Systematiskt arbetsmiljöarbete utgör en grundbult och ett nav i arbetsmiljöarbetet. Arbetsgivarna har nu tagit till sig den och ser det värde som ligger i att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågorna i verksamheten. Det är stor risk att en ny föreskrift enligt förslaget kommer att ta bort uppmärksamheten från SAM, varför effekten av förslaget kan bli kontraproduktivt.

Arbetsgivarverket avvisar förslaget till föreskrifter om sociala och psykologiska arbetsmiljöförhållanden samt de allmänna råden om tillämpningen av föreskrifterna.

Karl Pfeifer  
Chef för enheten för  
Rätts- och försäkringsfrågor

Britt Trossmark  
Förhandlingssekreterare