

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

Betänkandet Summa summarum – en fristående myndighet för utredning av anmälningar om brott av poliser och åklagare (SOU 2007:5)

Arbetsgivarverket har tagit del av innehållet i ovan angivna betänkande och har följande synpunkter.

Arbetsgivarverket förordar förslaget om en fristående myndighet direkt under regeringen för att handlägga ärenden om brottsmisstankar mot polisanställda och anställda inom åklagarväsendet.

Vidare tillstyrker Arbetsgivarverket att en obligatorisk utredning alltid skall genomföras vid dödsfall och allvarliga personskador i samband med polisingripanden.

Arbetsgivarverket har förståelse för utredningens synpunkter att vissa nackdelar kan uppstå om en fristående myndighet skall handlägga dessa ärenden men anser att fördelarna överväger.

Utgångspunkten för utredningen har enligt uppdraget varit att medborgarna skall ha största möjliga förtroende för brottsutredningar som bedrivs om anställda inom polisen och om åklagare.

Objektivitetsprincipen är en grundläggande princip som slår fast kravet på myndigheternas oväld i sin verksamhet. Den finns intagen i RF och kommer bl.a. till uttryck i förvaltningslagens regler om jäv, i reglerna om bisysslor i lagen om offentlig anställning och även i vissa regler i brottsbalken. Det finns således ett regelsystem för att värna om denna viktiga princip. Om förtroendet för myndigheternas verksamhet ändå ifrågasätts är det viktigt att åtgärda detta. Ett sätt kan då vara att inrätta en fristående myndighet enligt vad som anges i betänkandet.

Regeringen har i sitt förvaltningspolitiska program understrukit vikten av att upprätthålla ett etos i statsförvaltningen. Inrättandet av en fristående myndighet för att handlägga ärenden om brottsmisstankar mot polisanställda och anställda inom åklagarväsendet kan vara en organisatorisk slutsats av denna målsättning.

De frågor som tas upp i betänkandet har även betydelse när det gäller den arbetsrättsliga hanteringen i ett senare skede när det gäller att pröva frågan om ett eventuellt skiljande från anställningen. Det är av största vikt att det inte uppstår tveksamheter beträffande det utredningsunderlag som överlämnas till personalansvarsnämnden respektive Statens ansvarsnämnd och som ligger till grund för hanteringen i nämnderna och för de beslut som fattas. Genom att utredningen om brott görs i en fristående myndighet minskar risken för en eventuell förtroendeskada.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektören Göran Ekström. I den slutliga handläggningen deltog chefjurist Karl Pfeifer och förhandlingsdirektör Anneli Hoffstedt, föredragande.

Göran Ekström

Anneli Hoffstedt