

Regeringen
Statsrådsberedningen
103 33 Stockholm

Lissabonfördraget Ds 2007:48

Arbetsgivarverket har inga invändningar mot fördraget som sådant. Detta remiss-svar påpekar enbart några konsekvenser av fördraget inom Arbetsgivarverkets verksamhetsfält.

Fördraget understryker betydelsen av den sociala dialogen. Arbetsgivarverket deltar, tillsammans med företrädare för SKL¹ och sju andra länders offentliga arbetsgivare, genom medlemskap i arbetsgivarorganisationen CEEP², i den formella översektoriella europeiska sociala dialogen. Utvecklingen just nu är att fler statliga förvaltningar söker medlemskap i CEEP, något som fördraget kan fortsätta att bidra till. Detta kan i sin tur komma att förstärka den översektoriella sociala dialogens roll för även statliga arbetsvillkor m.m. Arbetsgivarverkets inställning är dock att frågor som bättre lämpar sig för reglering på nationell nivå inte ska regleras genom direktiv eller avtal på unionsnivå. Sådana övernationella regleringar kan påverka den nationella processen för avtalade villkor i arbetslivet negativt.

Fördraget understöder det administrativa samarbetet mellan medlemsstaterna. Detta kommer sannolikt att öka betydelsen av förvaltningssamarbetet inom EUPAN³ och få det att ta mer konkreta uttryck. Det kan bland annat gälla ökat kunskaps- och kompetensutbyte och mer utvecklad personalrörlighet mellan ländernas centrala förvaltningar. Under åren 2008-2009 pågår ett försök med en mer strukturerad och planerad informell social sektorsdialog mellan EUPAN och TUNED⁴. Lissabonfördraget kan komma att medverka till ett fortsatt än mer resurskrävande utbyte mellan EUPAN och facken inom TUNED i frågor av ovanstående slag.

¹ Sveriges Kommuner och Landsting

² "European Centre of Enterprises with Public Participation and of Enterprises of General Economic Interest" – organisationen organiserar offentligt ägda arbetsgivare, vissa kommunala dito samt vissa statliga arbetsgivarföreträdare med en klart avgränsad arbetsgivarfunktion.

³ "European Public Administration Network" – ett informellt nätverk för kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan företrädare för EU:s statsförvaltningar.

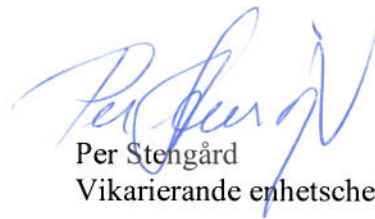
⁴ "Trade Unions' National and European Administration Delegation" – särskild facklig samsamarbetskonstruktion mellan ETUC (European Trade Union Confederation) och CESI (European Confederation of Independent Trade Unions) för den sociala dialogen med EUPAN.

Som central arbetsgivarorganisation har Arbetsgivarverket främst intresse av att bevaka partsfrågor och av att delta i och utveckla den sociala dialogen. Andra frågor för förvaltningssamarbetet inom EU bör i första hand hanteras av andra av regeringen utsedda företrädare för Sverige. När regeringen nu gör en översyn av sitt stabsstöd är det viktigt att regeringen fastställer i vilken struktur och med vilka resurser Sverige ska delta förvaltningssamarbetet inom EUPAN.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid den slutliga handläggningen deltog vikarierande enhetschef Per Stengård, föredragande.



Göran Ekström
Generaldirektör



Per Stengård
Vikarierande enhetschef