

Justitiedepartementet
Enheten för processrätt och domstolsfrågor
103 33 Stockholm

En mer öppen domarutbildning (Ds 2007:11)

Arbetsgivarverket har anmodats att yttra sig avseende departementspromemorian En mer öppen domarutbildning (Ds 2007:11).

Arbetsgivarverket har i allt väsentligt inget att invända mot utredningens förslag.

Arbetsgivarverket vill dock betona vikten av att arbetet med en öppnare domarrekratering, åtföljs av en vidareutveckling av arbetet med individuella och differentierade löner som grundar sig på skicklighet och resultat. Arbetsgivarverket har också kunnat konstatera att Domstolsverket är på rätt väg när det gäller detta.

I en situation med en mer öppen rekrytering, måste arbetsgivaren inte bara kunna erbjuda konkurrenskraftiga ingångslöner utan även en möjlig löneutveckling. För att löneläget ska framstå som attraktivt ur den sökandes synvinkel så krävs en ökad lönespridning för domarna. Enligt Arbetsgivarverkets uppfattning ger en individuell och differentierad lönesättning möjlighet för alla domare att genom utveckling i yrket erhålla en attraktiv lönenivå.

Vidare måste lönesättningen anpassas till de principer som vanligen tillämpas inom andra juridiska sektorer på arbetsmarknaden där erfarna och etablerade jurister är vana vid individuell och differentierad lönesättning.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektören Göran Ekström. I den slutliga handläggningen deltog biträdande förhandlingschef Mats Engelbrektsson, förhandlingsdirektör Anneli Hoffstedt samt rådgivare Maria Hedin Nordling, föredragande.

Göran Ekström

Maria Hedin Nordling

