

Miljödepartementet  
103 33 Stockholm  
Er ref: M2010/316/H

## Betänkande av utredningen om förutsättningar för att ombilda vissa verksamheter vid Lantmäteriet till aktiebolagsform (SOU 2010:3)

Arbetsgivarverket avgränsar sitt remissvar till de avsnitt i betänkandet som rör personalmässiga konsekvenser och pensionseskuld.

### 8.2 Organisatoriska och personalmässiga konsekvenser

Utredaren anger att personalen vid tidigare bolagiseringar erfarenhetsmässigt i huvudsak fått behålla samma anställningsvillkor som gällt hos den överlämnande arbetsgivaren.

Arbetsgivarverket konstaterar att detta förhållande inte borgar för en god hantering eller garanti för lyckat resultat. Varje övergång av verksamhet måste hanteras efter den kontext som råder vid den övergången. Förutsättningar kan skilja sig åt och resultat bli märkbart olika även vid övergång av verksamhet mellan statliga myndigheter men i synnerhet när det handlar om övergång från statlig myndighet till annan sektor såsom i detta fall.

I 6 b § LAS görs undantag beträffande ålders-, invaliditets- och efterlevandeförmåner. Bestämmelserna i 6 b § LAS avser endast det enskilda anställningsavtalet. Något motsvarande undantag finns inte i 28 § MBL som reglerar verkan av kollektivavtal. Det nya bolaget bör därför reglera hanteringen av trygghetsavtal, pensioner samt trygghetsförmåner i kollektivavtal för att inte riskera att de statliga avtalen blir bindande för bolaget. Bolaget har alternativ att välja avseende arbetsgivarorganisationstillhörighet. Arbetsgivarverket synes vara en möjlig arbetsgivarorganisation för det nya bolaget, vilket i sig skulle underlätta övergången avseende kollektivavtalsförmåner och villkor.


Arbetsgivarverket vill också betona vikten av ortens betydelse vid övergång av verksamhet. En anställd som ”erbjuds anställning” på en annan ort och som tackar nej till övergången blir kvar hos överlåtaren, Lantmäteriverket, och riskerar att där sägas upp på grund av arbetsbrist. I detta fall omfattas arbetstagaren av trygghets-

avtalet vilket kan medföra kostnader för Lantmäteriverket i synnerhet avseende pensionsersättningar.


### 8.3 Pensionsskuld m.m.

Vid övergång av verksamhet, när frågan avser redan beviljade delpensioner med stöd av det statliga delpensionsavtalet vill Arbetsgivarverket uppmärksamma att dessa vanligen hanteras som beviljade tjänstledigheter i övrigt. Detta betyder att beviljade delpensioner övergår till förvärvaren med den tidsperiod och till den omfattning som överlåtaren fattat beslut om. Mot bakgrund av de nya reglerna om anslagsmässig kostnadsföring har Lantmäteriverket därmed redan tagit delpensionskostnaden för hela den tidsrymd delpensionsbeslutet avser. Arbetsgivarverket påtalar rimligheten i att bolaget kompenserar Lantmäteriverket för de delpensionskostnader som är förknippade med kvarstående tid i delpension hos bolaget efter övergången.

Beslut i detta ärende har fattats av ställföreträdande generaldirektör Karl Pfeifer. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Elisabet Sundén Ingeström, enhetschef Kent Johansson, utredare Robert Cloarec och rådgivare Dan Hultgren, föredragande.



Karl Pfeifer



Dan Hultgren