

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

Arbetskraftsinvandring till Sverige

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna skriftliga synpunkter på förslagen i betänkandena ”Arbetskraftsinvandring till Sverige” (SOU 2005:50), ”Arbetskraftsinvandring till Sverige – förslag och konsekvenser” (SOU 2006:87) samt departementspromemorian ”Ett effektivt och flexibelt system för arbetskraftsinvandring” (Ds 2007:27).

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget i departementspromemorian om att den myndighetsbaserade arbetsmarknadsprövningen slopas. Precis som departementet gör Arbetsgivarverket bedömningen att arbetsgivaren själv är mest lämpad att avgöra vilket behov av arbetskraft som finns från länder utanför EES och Schweiz. Arbetsgivarverket har heller inget att invända mot att kontroll av att lön, försäkringsskydd, övriga anställningsvillkor samt att gemenskapsföreträdet efterlevs görs av Migrationsverket. Arbetsgivarverket ställer sig i stället positiva till att ärenden om uppehålls- och arbetstillstånd samlas hos Migrationsverket så länge verket tillförs de resurser och den kompetens som krävs för det utökade uppdraget.

Vidare tillstyrker Arbetsgivarverket förslaget om att uppehålls- och arbetstillstånd ska kunna beviljas en utlänning om anställningserbjudande finns. Arbetsgivarverket anser, precis som Kommittén för arbetskraftsinvandring gör i sitt slutbetänkande, att gäststudenter som slutfört studier eller fullföljt en termin som gäststudent vid forskarutbildning inte ska behöva lämna Sverige för att söka uppehålls- och arbetstillstånd.

Arbetsgivarverket tillstyrker också att en utlänning och medföljande familj vars asylansökan avslagits undantagsvis ska kunna beviljas uppehållstillstånd för arbete utan att han eller hon först behöver lämna landet om personen i fråga haft anställningen i minst sex månader och där personen i fråga vid ansökningstillfället har fortsatt anställning i minst ett år.

Arbetsgivarverket tillstyrker också att tillståndsgrunden för säsongarbete och att de särskilda rutinerna för prövningen av ärenden rörande säsongarbete upphör. Ansökningar om ett sådant tillstånd som tidigare rubricerats som säsongarbets-tillstånd ska hanteras i enlighet med de regler som generellt gäller för beviljande av uppehålls- och arbetstillstånd.

I övrigt har Arbetsgivarverket har inga synpunkter på förslagen.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Elisabet Sundén Ingeström, jurist Carl Durling och ekonom Roger Vilhelmsson, föredragande.

Göran Ekström
Generaldirektör

Roger Vilhelmsson
Ekonom