

## Promemoria om ersättning när en arbetsgivare vägrar rätta sig efter en dom och om sekretess i ärenden och mål enligt föräldraledighetslagen

Arbetsgivarverket har anmodats att skriftligen lämna synpunkter på ovan angiven promemoria.

### Förslag till lag om ändring i diskrimineringslagen (2008:567)

Arbetsgivarverket motsätter sig den föreslagna ändringen av hur ersättningen ska beräknas när en arbetsgivare vägrar rätta sig efter en dom i vissa fall.

Arbetsgivarverket anser att det bara ska finnas ett sätt att beräkna rätten till ersättning i samband med att en arbetsgivare vägrar rätta sig efter en dom om felaktigt skiljande från anställning. Arbetsgivarverket anser att det är olämpligt att de föreslagna ändringarna kan medföra en högre ersättning än den som stadgas i 39 § anställningsskyddslagen, den s.k. takregeln. Arbetsgivarverkets uppfattning är således att det bör införas en hänvisning i diskrimineringslagen till såväl 38 som 39 §§ anställningsskyddslagen.

Arbetsgivarverket har i tidigare remissvar över SOU 2004:55 framfört att bestämmelserna i anställningsskyddslagen gott och väl uppfyller kravet på en faktisk och effektiv kompensation eller gottgörelse för den som drabbats av diskriminering och det är en uppfattning som kvarstår.

Förslaget innebär att storleken på den ersättning arbetstagaren tillerkänns när arbetsgivaren vägrar rätta sig efter en dom om felaktigt skiljande från anställningen blir beroende av vad som orsakat skiljandet. En sådan vägran skulle till exempel kunna betinga ett högre ekonomiskt värde för arbetstagaren om en felaktig uppsägning har sin grund i diskriminering än om den hänförs till en uppsägning till följd av sjukdom. Den föreslagna regleringen skapar härigenom en olämplig hierarki mellan olika grunder vid ett felaktigt skiljande från anställningen.

Att från lagstiftarens sida gradera storleken på arbetstagarens rätt till ersättning och därigenom ytterligare förstärka den hierarki som redan uppstått mellan olika

grunder, i och med den så kallade diskrimineringsersättningen, är olyckligt. Den föreslagna regleringen kommer dessutom att vara tvistedrivande. Arbetsgivarverkets uppfattning är att detta inte är en acceptabel eller önskvärd utveckling.

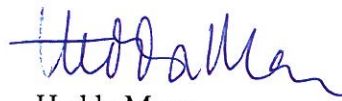
**Förslag till lag om ändring i offentlighets- och sekretesslagen  
(2009:400)**

Arbetsgivarverket har inga synpunkter på de föreslagna ändringarna i offentlighets- och sekretesslagen.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Göran Ekström. Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Elisabet Sundén Ingeström och arbetsrättsjurist Hedda Mann, föredragande.



Göran Ekström



Hedda Mann