

Socialdepartementet  
103 33 Stockholm

## **Promemoria: Stöd till personer som lämnar sjukförsäkringen – kompletterande förändringar i lagen om allmän försäkring (DS 2009:45)**

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på förslagen i promemorian.

### **Stöd vid Arbetsförmedlingen för återgång till arbete**

Arbetsgivarverket instämmer i arbetsgruppens åsikt att personer som har varit sjuk-skrivna två och ett halvt år eller längre behöver extra stöd av Arbetsförmedlingen för att kunna komma tillbaka till arbetslivet. Många av dessa individer kommer dock att ha sin anställning kvar. Arbetsgivarverket vill poängtera att det i dessa fall är viktigt att arbetsgivaren får veta att den anställde är aktuell för åtgärder hos Arbetsförmedlingen så att arbetsgivaren tillsammans med den anställde kan diskutera dennes återgång i arbete och anställningsförhållandet hos arbetsgivaren. Det bör därför ingå i rutinerna vid överlämnandet av ärendet från Försäkringskassan till Arbetsförmedlingen att även arbetsgivaren informeras om övergången.

### **Förlängd sjukpenning i vissa fall**

Arbetsgivarverket tillstyrker förslaget att personer ska kunna få ytterligare ersättning under längre tid än de nuvarande sammanlagt 914 dagarna i de fall där det är uppenbart att personen inte kan delta i någon aktivitet hos Arbetsförmedlingen på grund av sjukdom. Det är rimligt att det i dessa fall finns möjlighet för Försäkringskassan att göra undantag från huvudregeln om max 550 dagar med förlängd sjukpenning.

Arbetsgivarverket vill dock peka på att det finns en risk att socialförsäkringssystemet blir än mer komplicerat och svårt att överblicka för alla inblandade aktörer om det införs ytterligare ersättningsvarianter och bedömningsgrunder.

Arbetsgivarverket vill också poängtera att det är viktigt att arbetsgivare kan få information kring vilken typ av ersättning den anställde får från Försäkringskassan så att rätt ersättning enligt kollektivavtal kan utbetalas. Enligt uppgift från Arbetsgivarverkets medlemmar förekommer det frekvent att Försäkringskassan, med hänvisning till sekretess, nekar till att lämna ut uppgifter om ersättning till arbetsgivare. Arbetsgivarverket delar inte Försäkringskassans bedömning om sekretess i dessa ärenden utan anser att det

i 20 kap 9a§ Lagen om allmän försäkring (AFL) finns bestämmelser som ska tillämpas i denna situation. Där föreskrivs att: "Försäkringskassan och en domstol får utan hinder av sekretess lämna ut uppgifter om sådana ersättningar åt enskilda, som utbetalas enligt lagstiftningen om allmän försäkring eller arbetskadeförsäkring eller enligt lagstiftning om annan jämförbar ekonomisk förmån för enskilda, under förutsättning att en försäkringsinrättning, ett försäkringsbolag eller en arbetsgivare behöver uppgiften för samordning med ersättning därifrån..." Arbetsgivarverket anser därför att Försäkringskassans skyldighet att lämna uppgifter om utgiven ersättning till arbetsgivare bör förtydligas.

Beslut i detta ärende har fattats av ställföreträdande generaldirektör Karl Pfeifer. Vid den slutliga handläggningen deltog också enhetschef Elisabet Sundén Ingeström och socialförsäkringsexpert Hanna Larsson, föredragande.



Karl Pfeifer



Hanna Larsson