

TALARE



Moderator John Chrispinsson

John Chrispinsson är främst verksam inom Sveriges television, Sveriges radio och Utbildningsradion. Han har lång erfarenhet av journalistik och kunskapsspridning inom politik, ekonomi, vetenskap och kultur. John är van vid att leda debatter, utfrågningar och samtal på scen med målet att ge en fördjupad kunskap.



Lena Abrahamsson - *Psykosocial arbetsmiljö – i teori och vardag*

En exposé över områdets utveckling, omfattning och gränser. Begrepp, synsätt och användning av kunskaper och hur det har förändrats över tid. I föreläsningen berörs även drivkrafter bakom lagar, regler och avtal och hur dessa förändrats i samhället. Föreläsningen innehåller också reflektioner kring trender, framtid och eventuella tankefällor/språngbrädor i dagens och morgondagens arbetsliv.



Magnus Svartengren - *Nycklar till friska verksamheter*

Vad kan organisationer göra för ett friskare arbetsliv? Förändringsarbete följs regelmässigt upp vad avser ekonomiskt resultat och kundnytta men förändringar leder även till stimulans och belastning på medarbetarna som kan yttra sig i tillfälligt eller permanent ökad stress. Det är idag mindre vanligt att denna aspekt av organisationsutveckling följs på samma noggranna sätt.



Birgitta Södergren - *Om arbetsgruppers psykosociala arbetsmiljö*

Hur skapas ett arbetsklimat som gynnar produktivt och engagerande arbete? Tillit och upplevt stöd från kolleger och organisation är viktigt för att arbetsgrupper skall klara ständiga utmaningar och svårigheter man möter i arbetet. En utmaning är att få in dessa kunskaper i den snabba utveckling och pressade situation som råder i många organisationer.



Gunnar Ahlberg jr - *Från enkel riskmiljö till komplex friskmiljö?*

Utvecklingen från en tidigare förenklad syn på rollfördelningen och relationen chef-underställd till dagens diskussion om ledarskap-medarbetarskap som skapar mervärde både i prestationer och hälsa. Avslutningsvis diskuteras förutsättningarna för att den enskilde chefen och medarbetaren tillsammans ska kunna hantera tilltagande organisatorisk komplexitet och använda sina fulla resurser för att framgångsrikt utveckla verksamheten med långsiktigt bibehållen god hälsa.