

## Yttrande över delbetänkandet **Styr samverkan – för bättre service till medborgarna (SOU 2008:97)**

Arbetsgivarverket har som uppgift att utveckla och samordna den statliga arbetsgivarpolitiken och begränsar svaret till att lämna synpunkter på de delar av betänkandet som är av betydelse för statliga myndigheters arbetsgivaransvar.

Arbetsgivarverket har i tidigare yttranden pekat på problem som behöver lösas för att samtjänst ska fungera på ett arbetsgivarpolitiskt tillfredställande sätt. Se yttrande över (Ds 1993:67) **Servicesamverkan vid medborgarkontor** och (SOU 1995:61) **Myndighetsutövning vid medborgarkontor** samt (SOU 2008:34) **Lättare att samverka – förslag om förändringar i samtjänstlagen**.

I det aktuella delbetänkandet (SOU 2008:97) **Styr samverkan – för bättre service till medborgarna** finns ännu inga konkreta förslag på hur det arbetsgivarpolitiska frågorna och regleringarna ska tas om hand i den föreslagna samtjänsten, utan utredaren hänvisar till det kommande slutbetänkandet.

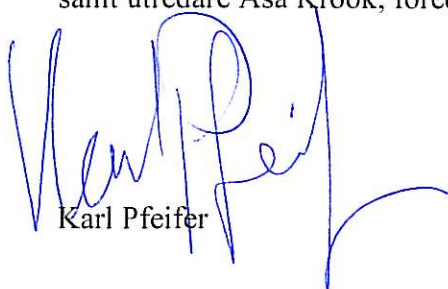
Arbetsgivarverket vill betona vikten av att utredaren i slutbetänkandet på ett tydligt sätt formulerar långsiktigt hållbara förslag inom det arbetsgivarpolitiska området. Arbetsgivarverket anser att skapandet av en samtjänst med kommunala, statliga och eventuellt även privata aktörer förutsätter en grundlig genomgång och konsekvensanalys avseende såväl arbetsgivarfunktionen som de regelverk och arbetsgivarpolitiska aspekter som omgärdar den föreslagna samtjänstverksamheten. Arbetsgivarverket ser till exempel en risk att delade huvudmannaskap försvagar det arbetsgivaransvar som lagts fast inom ramen för den delegerade arbetsgivarpolitiken.

Arbetsgivarverket har tidigare lyft fram vikten av att arbetstagare i samtjänst har en arbetsgivare. I ljuset av de många förslagen i delbetänkandet blir det än mer tydligt att en arbetsgivare i det närmaste är en förutsättning för att åstadkomma en effektiv och fungerande samtjänst med en tydlig arbetsgivarfunktion och en bra arbetsmiljö. Ur ett statligt arbetsgivarperspektiv är det också av yttersta vikt att de myndigheter som verkar i samtjänsten även fortsättningsvis äger rätten att

definiera den kompetens som krävs av en arbetstagare för att utföra myndighetens uppdrag. Med detta följer också att myndigheterna behöver ha fortsatt ansvar för kompetensförsörjningen i sina respektive verksamheter.

I övrigt avstår Arbetsgivarverket från att yttra sig.

Beslut i detta ärende har fattats av ställföreträdande generaldirektör Karl Pfeifer  
Vid den slutliga handläggningen deltog enhetschef Elisabet Sundén Ingeström  
samt utredare Åsa Krook, föredragande.



Karl Pfeifer



Åsa Krook